

INFORMACIÓN PRÁCTICA VENDIMIA FRANCESA 2015 y GUIA TUTELADA PARA BUSQUEDA DE EMPLEO

Con carácter general antes de salir de ESPAÑA hay que llevar:

- DNI
- Tarjeta Sanitaria Europea o Certificado Provisional Sustitutorio.
- Extracto de la partida de nacimiento en modelo plurilingüe.
- Certificado de identificación de la cuenta bancaria española con los códigos de BIC e IBAN (documento necesario para el pago de prestaciones por enfermedad o accidente de trabajo y sin el cual no puede haber alta en la Seg. Social francesa).

1

Como otros años se inicia pronto la vendimia en Francia, la mejor opción y la única que recomendamos CCOO es tener un contrato antes de salir de lo contrario no te aconsejamos salir a la aventura, pues te será casi imposible encontrar empleo. La Federación Agroalimentaria de CCOO (FEAGRA-CCOO) **NO** realiza tareas de **intermediación laboral** es decir, no tiene bolsa de empleo, ni contratos, ni ofertas laborales concretas, ni pone en contacto a empleadores con las personas trabajadoras, solo nos dedicamos a divulgar información y asesorar sobre:

► **Cómo buscar trabajo** en la **Vendimia Francesa** utilizando la **webs**

en francés: *(se recomienda utilizar un traductor para verlas en español)*

- **Servicio de Empleo Público francés:** www.pole-emploi.fr

- **ANEFA:** www.aneфа.org

- **EURES:** <http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=es>

► **ASESORAR ante problemas** que surgen una vez que se está trabajando en FRANCIA para ello contactar con:

-**Federación Agroalimentaria de CCOO**: 00 34 915409266/18

agroalimentaria@feagra.ccoo.es;

-**Consejería de Empleo y Seguridad Social**, en París: (00 33 153700520)

Correo electrónico : francia@meyss.es

Página web : <http://www.empleo.gob.es/mundo/consejerias/francia/index.htm>

► Documentación básica:

-**Antes de salir**: **DNI/NIE/Pasaporte y Tarjeta Sanitaria Europea**, precontrato u oferta laboral escrita, tarjeta bancaria de crédito.

-**Al volver a España**: **copia de contrato y nóminas**.

► Para consultas laborales y sindicales le atenderemos en las **Uniones Territoriales y locales de las Federaciones Agroalimentarias de CCOO**.

Y nuestra **web**: www.agroalimentaria.ccoo.es

INFORMACIONES GENERALES

Con carácter general la campaña de la Vendimia Francesa comienza a mediados de Agosto y finaliza a finales de Octubre, si bien su comienzo suele retrasarse por las condiciones climatológicas. Este año se seguirán las temperaturas tan altas incluso de puede adelantar el comienzo de la salida de los vendimiadores españoles y por tanto el inicio de la recogida de la uva en las principales regiones vitivinícolas de Francia.

1. La mayoría de las ofertas agrícolas temporales no llegan a anunciarse en las páginas webs, oficinas de empleo o redes o redes sociales **se cubren por transmisión directa**, familiares, amigos y conocidos de la cuadrilla o municipio. Este imposibilita el acceso a vendimiadores fuera de estos circuitos y es muy arriesgado salir sin contrato tanto a la vendimia como otras recolecciones agrícolas en el país vecino.

2. Las ofertas **las remite el patrono/a directamente al trabajador y trabajadora** porque se conocen de años campañas anteriores, y estos/as trabajadores/as repetidores buscan para formar la cuadrilla o colla, a familiares, amistades y vecinos.

3. La **vendimia está muy mecanizada** por lo que se contrata menos mano de obra y durante menos tiempo. Los días medios de contratación de 15 a 20 días como media y dependiendo de la cosecha de cada año.. Este hecho, unido a la escasez de ofertas que ofrecen alojamiento y comida, hace que en la gran mayoría de las ocasiones **no resulte rentable** el desplazarse a Francia para la Campaña de la Vendimia en solitario.

4. **Alta del trabajador en la Seguridad Social.** El empleador o patrono debe de dar de alta al trabajador en la **Seguridad Social Agraria Mutualité Sociales Agricole (MSA)**, antes de la contratación, mediante la **“Declaración d’ Embauche”**

El trabajador, por su parte, también debe solicitar su alta la primera vez que vaya a trabajar en Francia. En este caso debe aportar:

- DNI, partida nacimiento plurilingüe, contrato de trabajo, nóminas y salario y certificación de identificación de la cuenta bancaria, así como certificado de la empresa con el domicilio del trabajador.

5. El **Salario Mínimo Interprofesional** en el año 2015 no puede ser inferior a **9,61 €/hora trabajada** por **35 horas semanales**. Sobre este salario se realizan los descuentos, desempleo, enfermedad, jubilación y retiro complementario La duración máxima de la jornada laboral de trabajo efectivo puede ser de 10 horas y la duración máxima de la jornada semanal de 48 horas. En caso de que el empresario o patrón quiera superar estos horarios debe de solicitar permiso a la Inspección de Trabajo. Ningún asalariado puede trabajar más de seis días consecutivos.

6. El trabajador debe poder disfrutar de un descanso mínimo de 11 horas consecutivas entre dos días de trabajo y de un descanso semanal de un día entero de descanso una vez por semana.

7. La mejora salarial de las horas extraordinarias es la siguiente:

- **Más de 35 horas semanales y hasta 43 horas: Mejora del 25%.**
- **Más de 43 horas semanales: Mejora del 50%.**

8.- **Pago de vacaciones (Congés Payés).**

Se liquidará una cuantía correspondiente a un 10% del total de los salarios brutos.

9.- En casi todos los casos el **alojamiento** normalmente no figura, en las páginas web y los precios mensuales de éstos oscilan según departamento y características de alojamiento. También suele variar según los convenios colectivos de los diferentes departamentos. En cualquier caso, tanto si se trata de una aportación complementaria, como de una deducción del salario, en ambos casos debe figurar en la nómina.

Para los vendimiadores, el precio puede incrementarse si el vendimiador supone de una habitación individual.

10.- Finalización del contrato de trabajo.

El trabajador debe recibir:

- El saldo de los salarios.
- El pago de la parte proporcional de las vacaciones que asciende al 1/10 de salario bruto total.
- Certificado de trabajo con indicación del período de las jornadas trabajadas.
- Boletín de salario deben de figurar: nº de horas trabajadas, el salario aplicable, las cotizaciones a la Seg. Social, la parte proporcional de las vacaciones pagadas, la dirección y firma del empleador.
- Conservar los boletines de salario hasta la jubilación.
- Certificado de Pole de Emploi (Attestation Pole Emploi).

Es importante que el trabajador solicite directamente o a través de la correspondiente Sección de Empleo y Seg. Social de la zona donde haya trabajado, y obtener el formulario U1 (E301) ante la Unité Territoriale de la DIRECCTE que corresponda al domicilio del empleador; a los efectos de hacer valer ante el Servicio Público de Empleo Estatal de España, los derechos a la cobertura de desempleo, adquiridos en Francia. El trabajador deberá aportar fotocopias del DNI, del contrato de trabajo y de los boletines de salario.

11.- La forma de buscar empleo es a través de la página web **de Empleo Público Francés** (www.pole-emploi.fr), que es donde se publican las ofertas de las empresas. Hay que tener en cuenta que para utilizarla hay que tener **acceso a Internet y entender francés**. Cualquier duda sobre la oferta de empleo ha de dirigirse a la oficina de empleo que gestiona la oferta en Francia, por lo que recuerde que tanto los e-mails como al teléfono será atendido en francés.

EN CASO DE BAJA POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE

El parte de baja por enfermedad común (el parte de baja puede darlo cualquier médico), el trabajador está obligado a comunicarlo a la **Seguridad Social Francesa o en su caso a la Mutualité Sociale Agricole (MSA)**. Dicho impreso cuenta con tres hojas una para el trabajador, una para el médico y una para el farmacéutico.

En el caso de Accidente de trabajo, es el patrón o empleador el debe comunicarlo **en el plazo máximo de 48 horas a la MSA**.

Es importante tener en cuenta que la persona accidentada en el trabajo **dispone de 2 años** para proceder él mismo a la declaración a Mutualité Sociale Agricole (MSA), **si el empleador no realizase dicha declaración**.

Para no perder el beneficio de las prestaciones, **en ningún caso** el trabajador puede regresar a España sin el acuerdo y autorización previa de la Mutualité Sociale Agricole (MSA) que debe remitirle el formulario correspondiente:

-E- 112-FR (o S2) en caso de Enfermedad
-E-123-FR (o DA1) en caso de Accidente de Trabajo

A su llegada a España, **deberá presentar el formulario correspondiente en la Dirección Provincial del INSS**, de su lugar de residencia, para obtener las correspondientes prestaciones, debiendo enviar regularmente al organismo francés competente los partes de prórroga de baja, para seguir percibiendo las prestaciones económicas francesas y deberá someterse a las visitas y controles médicos en España que exija la MSA para mantener éstos derechos.

DIRECCIONES DE LA INSTITUCIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL AGRICOLA.

Para solicitar la dirección de la MUTUALITES SOCIALES AGRICOLES (MSA), más próximas a su lugar de trabajo o bien consultar las direcciones de la MSA en todos los departamentos franceses, el siguiente enlace:

www.msa-ardeche-drome-loire.fr/lfr/web/msa-ardeche-drome-loire/les-coordonnees-de-votre-msa.

SUBSIDIOS FAMILIARES desde JULIO 2015

Asignación por hijo a cargo: En Francia generan derecho a las prestaciones familiares los hijos legítimos, naturales, adoptivos y acogidos, a partir del momento en que están a cargo del beneficiario.

Las familias con dos hijos o más a cargo, seguirán teniendo derechos a los subsidios familiares. No obstante el importe de los mismos disminuirá para las familias con ingresos relativamente importantes

Para las familias con ingresos inferiores a 67.140 €/año el importe de los subsidios será el siguiente:

Desde el día 1 de Julio de 2015 los importes son:

- **2 hijos a cargo 129,35 euros.**
- **3 hijos a cargo 295,05 euros.**
- **4 hijos a cargo 460,77 euros.**
- **Para las familias con ingreso de 67.141€/año a 89.490€/año el importe de los subsidios se dividirá por 2.**
- **Par las familias con ingresos superiores a 89.490€/año, el importe de los subsidios se dividirá por 4.**

6

Es aconsejable **presentar la solicitud en la MSA, para los trabajos agrícolas, o en la Caisse d'Allocations Familiales, para los trabajos no agrícolas**, correspondiente a su lugar de trabajo o domicilio.

Si no fuese posible presentarla en Francia, se puede presentar al regresar a España en las Direcciones Provinciales del INSS.

El derecho a percibir estas prestaciones prescribe a los 2 años

Más información sobre el tema en:

<http://vosdroits.service-public.fr/particuliers/N156.xhtml>

Una vez actualizados los salarios de vendimia 2015 en los diferentes departamentos y para las diferentes categorías los pondremos a vuestra disposición

FEAGRA-CCOO RECOMIENDA:

La contratación está muy estabilizada, y el número de personas necesarias de un año a otro varía poco.

Se recomienda **No viajar si no se tiene contrato o empleo asegurado**, pues una vez en Francia es muy difícil encontrar empleo y no tendrás ayudas.

PARA BUSCAR DE EMPLEO

Recordad que:

► Las **páginas webs pueden traducirse** al español con el “Google Translate” u otro traductor, pero que la atención por parte de la oficina de empleo y del empleador será en francés.

► Se publican muchas ofertas de empleo por localidades, y para solicitar el puesto vacante tiene que dirigirse a la **persona de contacto especificada**, que normalmente aparece al final del anuncio.

► Cada oferta suele especificar si se incluye **alojamiento y comida**, aunque lo más frecuente es que:

-NO proporcione alojamiento: *pas de logement possible, postes non logés, non logé(e)s*,

-NO incluya la comida: *non nourri(e)s*,

SERVICIO DE EMPLEO PÚBLICO FRANCÉS: PÔLE EMPLOI

A continuación se muestra un guía tutorial de cómo manejar la página web de www.pole-emploi.fr, al abrir la pantalla en el **cuadro rojo** rellenar los siguientes apartados (flecha negra):

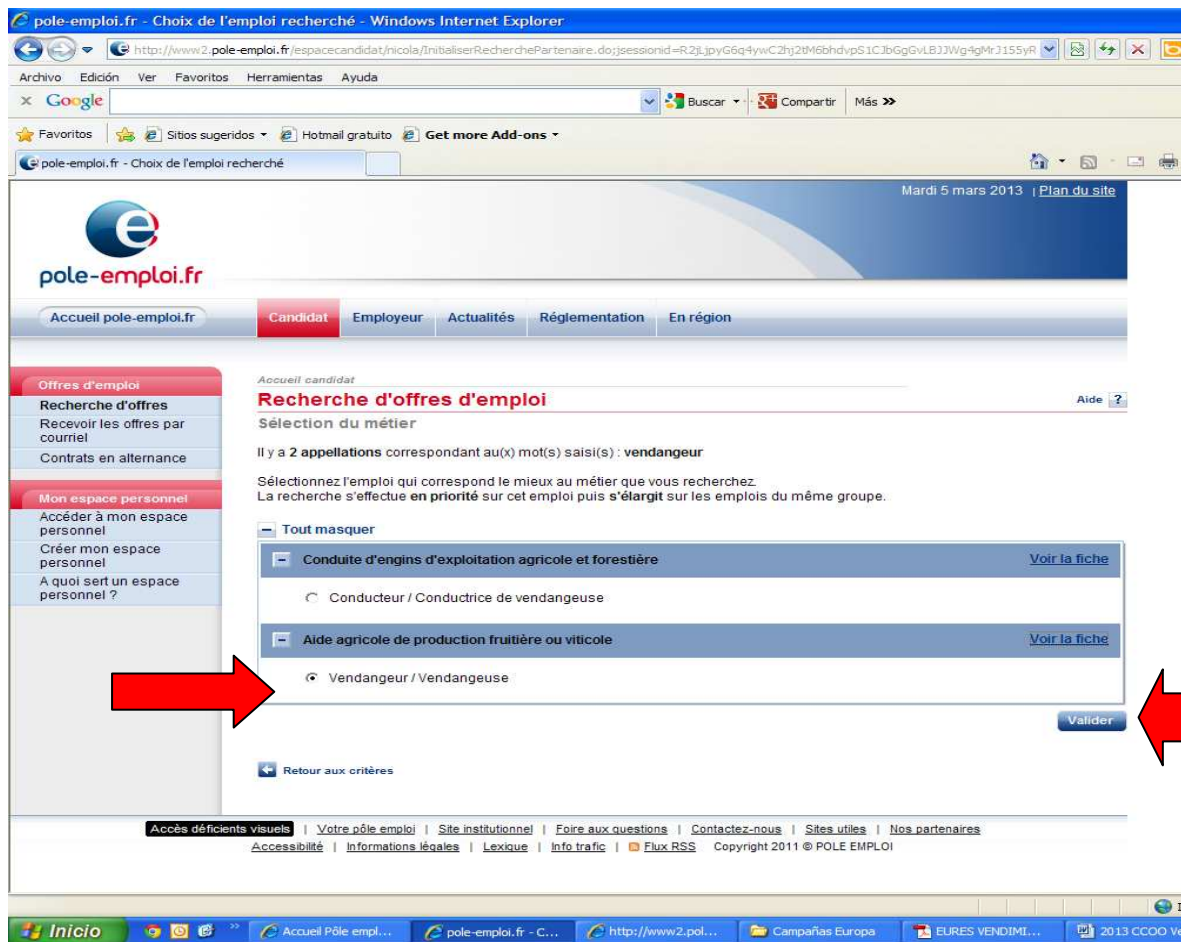
-**Emploi Recherché** (empleo que busca): **“vendageur”** (vendimia) o **“cueilleur/cueilleuse de pommes”** (manzana).

-**Lieu de travail** (lugar de trabajo): se puede indicar una región las que más posibilidades tienen son: **“Languedoc-Roussillon”, “Aquitaine”, “Champagne-Ardenne”, “L’Alsace”,** o bien **“La France Entière”**

-Apretar a **“Lancer la Recherche** (realizar la búsqueda)



Al apretar **“Lancer la Recherche”**, se abre una ventana como la siguiente, en la que se marca la oferta que interesa, en este caso **“Vendangeur/vendangeuse”** (flecha roja)



The screenshot shows the 'pole-emploi.fr' website in a Windows Internet Explorer browser. The page is titled 'Choix de l'emploi recherché'. The main content area is 'Recherche d'offres d'emploi' (Job search). It shows a search for 'vendangeur' (harvest worker) with 2 results. The first result is 'Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière' (Operation of agricultural and forestry machinery) with a sub-option 'Conducteur / Conductrice de vendangeuse'. The second result is 'Aide agricole de production fruitière ou viticole' (Agricultural production assistance for fruit or wine) with a sub-option 'Vendangeur / Vendangeuse'. A red arrow points to the 'Vendangeur / Vendangeuse' option, and another red arrow points to the 'Voir la fiche' (View details) link next to it. The 'Valider' (Validate) button is also visible.

Marcar dicha opción y pinchar en “**Voir la fiche**” que aparece en el lado derecho lo que lleva a la siguiente pantalla en la que se especifica en detalle en qué consiste este tipo de ofertas de empleo, formación necesaria, etc.

Se puede ir metiendo diferentes puestos de trabajo: **Conducteur/conductrice** (conductor/a), **Coupeur** (cortador), **Porteur** (porteador)...

http://www2.pole-emploi.fr/?ficheMetier=A1401&origineFicheMetier=origineNicola - pole-emploi.fr - Windows Internet

Détail de la fiche métier

Plus d'informations sur :
- Je m'informe sur les métiers et la formation : [Orientation Pour Tous](#)
- Les certifications auprès de notre partenaire [CNCP](#)

[Version PDF de la fiche](#)

A1401 Aide agricole de production fruitière ou viticole

Description du métier | Activités et compétences | Mobilité professionnelle | Certifications

Appellations métier

Définition

- Réalise des opérations simples manuelles d'entretien de cultures, de récolte de fruits et de vendange selon les règles d'hygiène, les normes environnementales et les impératifs de production (rendement, délai, ...).
- Peut réaliser des opérations de conditionnement des produits.

Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible sans diplôme ni expérience professionnelle.
Les recrutements peuvent être ouverts sur contrats de travail saisonniers.

Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'exploitations de production fruitière, de plantations, de pépinières, ... en relation avec le chef d'exploitation.
Elle varie selon le type de produit (fruits à pépins, raisin de table, raisin à vin, ...), l'étape d'intervention (éclaircissage, plissage, épannage, ...).
Une possibilité d'hébergement et de restauration peut être offerte aux salariés saisonniers.
L'activité peut s'exercer en horaires décalés, les fins de semaine, jours fériés et est soumise à des variations saisonnières.
La rémunération peut s'effectuer à la tâche (au kilogramme de raisin cueilli, ...).
L'activité s'effectue à l'extérieur ou sous serres et peut impliquer le port de charges.

Environnements de travail

Structures

- Exploitation arboricole
- Exploitation viticole / vinicole
- Pépinière

Secteurs

Aucun secteur défini

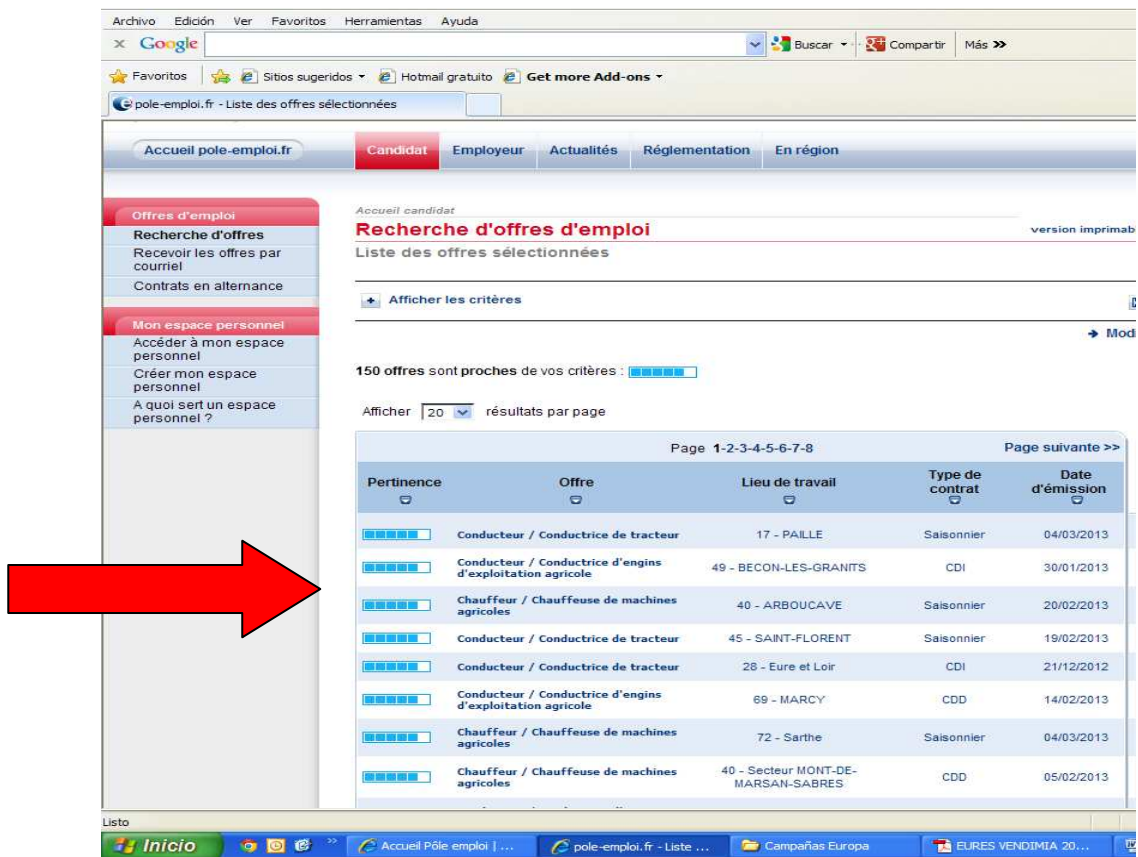
Conditions

- Logement assuré par l'employeur

También puede darse al apartado de “**Versión en PDF de la ficha**”, que aparece en el lado superior derecho (flecha roja).

Para continuar y ver todas las ofertas de empleo de este tipo, apretar en la pantalla anterior, parte inferior derecha en “**Valider**”

Y aparecen **todas las ofertas** de vendimia que hay en ese momento.



Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Google Buscar Compartir Más >>

Favoritos Sitios sugeridos Hotmail gratuito Get more Add-ons

pole-emploi.fr - Liste des offres sélectionnées

Accueil pole-emploi.fr Candidat Employeur Actualités Réglementation En région

Offres d'emploi

Recherche d'offres

Recevoir les offres par courriel

Contrats en alternance

Mon espace personnel

Accéder à mon espace personnel

Créer mon espace personnel

A quoi sert un espace personnel ?

Accueil candidat

Recherche d'offres d'emploi version imprimable

Liste des offres sélectionnées

Afficher les critères

150 offres sont proches de vos critères: [Progress bar]

Afficher 20 résultats par page

Page 1-2-3-4-5-6-7-8 Page suivante >>

Pertinence	Offre	Lieu de travail	Type de contrat	Date d'émission
[Progress bar]	Conducteur / Conductrice de tracteur	17 - PAILLE	Saisonnier	04/03/2013
[Progress bar]	Conducteur / Conductrice d'engins d'exploitation agricole	49 - BECON-LES-GRANITS	CDI	30/01/2013
[Progress bar]	Chauffeur / Chauffeuse de machines agricoles	40 - ARBOUCAVE	Saisonnier	20/02/2013
[Progress bar]	Conducteur / Conductrice de tracteur	45 - SAINT-FLORENT	Saisonnier	19/02/2013
[Progress bar]	Conducteur / Conductrice de tracteur	28 - Eure et Loir	CDI	21/12/2012
[Progress bar]	Conducteur / Conductrice d'engins d'exploitation agricole	69 - MARCY	CDD	14/02/2013
[Progress bar]	Chauffeur / Chauffeuse de machines agricoles	72 - Sarthe	Saisonnier	04/03/2013
[Progress bar]	Chauffeur / Chauffeuse de machines agricoles	40 - Secteur MONT-DE-MARSAN-SABRES	CDD	05/02/2013

Listo

Inicio [Icons] Accueil Pôle emploi | ... pole-emploi.fr - Liste ... Campañas Europa EURES VENDIMIA 20...

Se pincha encima de cada oferta y se abren para indicar las condiciones de la misma, salario, horas, tareas, etc. Al final a la derecha está el espacio en el que se ha de **inscribir la auto candidatura**.

Retour aux résultats

Version imprimable Ajouter à mon classeur Envoyer à un ami

Offre 1 sur 106 Offre suivante >>

Número d'offre 002WYSN Offre actualisée le 26/02/13

Pertinence [Barre de pertinence]

Vendangeur / Vendangeuse
Métier duROME A1401 - Aide agricole de production fruitière ou viticole

vous serez amené à faire les vendanges à tâches : un chef d'équipe avec son équipe composée (10-12 personnes) ou des équipes qui se connaissent déjà, postes non logés, pas de terrain à disposition, pas de camping à proximité, être autonome dans ses déplacements, dossier 1, nombreux postes

→ Consulter les spécificités demandées

Lieu de travail Champagne-Ardenne

Type de contrat Contrat travail saisonnier de 8 Jour(s)

Nature d'offre Contrat travail

Expérience Expérience exigée de 1 An(s)

Formation

Langues

Permis

Connaissances bureautiques

Qualification Manoeuvre

Salaire indicatif environ 0,2 centimes du kilo

Durée hebdomadaire de travail 39h hebdo

Déplacements

Taille de l'entreprise 10 à 19 salariés

Secteur d'activité activ. de soutien aux cult.

Pour postuler à cette offre

veuillez adresser par courrier ou par mail, un CV et une lettre de motivation en précisant le numéro de l'offre à :

pôle emploi
EPERNAY GALLICE
30 RUE DE SEZANNE
51331 EPERNAY BP 502
ape.51421@pole-emploi.fr
postuler sur le site internet : sati-viticulture.com

Postulez en ligne avec votre CV

1. Choisissez un CV dans votre espace personnel
2. Saisissez votre lettre de motivation
3. pole-emploi.fr se charge d'envoyer votre candidature

Offre 1 sur 106 Offre suivante >>

Version imprimable Ajouter à mon classeur Envoyer à un ami

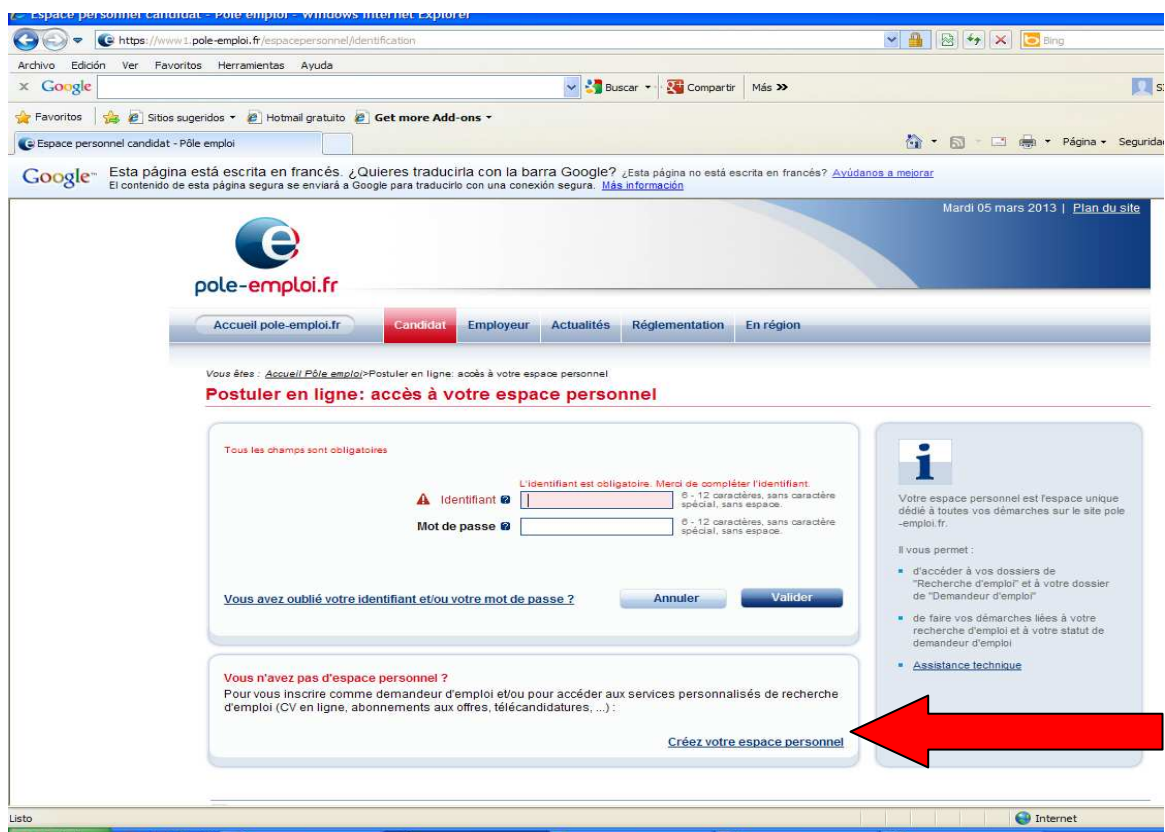
→ Approfondir la recherche

Retour aux résultats

→ Nouvelle recherche

Pôle Emploi funciona con **telecandidaturas**, para utilizar esta modalidad de demanda de empleo debe registrar primero sus datos en la propia web de Pôle Emploi. Sin registrarse previamente no se puede enviar la candidatura.

Se puede hacer directamente desde una oferta de empleo, pues al pinchar en “**Postulez en Ligne avec votre CV**” te manda a la siguiente pantalla en la que te registras e incorporas en “**Créez votre espace personnel**”, los datos de curriculum y carta de presentación o motivación.



Espace personnel candidat - Pôle emploi - windows internet Explorer

https://www.pole-emploi.fr/espacepersonnel/identification

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Google

Favoritos Sitios sugeridos Hotmail gratuito Get more Add-ons

Espace personnel candidat - Pôle emploi

Google Esta página está escrita en francés. ¿Quieres traducirla con la barra Google? ¿Esta página no está escrita en francés? Ayúdanos a mejorar

Mardi 05 mars 2013 | Plan du site

pole-emploi.fr

Accueil pole-emploi.fr Candidat Employeur Actualités Réglementation En région

Vous êtes : [Accueil Pôle emploi](#) > Postuler en ligne: accès à votre espace personnel

Postuler en ligne: accès à votre espace personnel

Tous les champs sont obligatoires

Identifiant  L'identifiant est obligatoire. Merci de compléter l'identifiant. 6 - 12 caractères, sans caractère spécial, sans espace.

Mot de passe  6 - 12 caractères, sans caractère spécial, sans espace.

[Vous avez oublié votre identifiant et/ou votre mot de passe ?](#) [Annuler](#) [Valider](#)

Vous n'avez pas d'espace personnel ?

Pour vous inscrire comme demandeur d'emploi et/ou pour accéder aux services personnalisés de recherche d'emploi (CV en ligne, abonnements aux offres, télécandidatures, ...):

[Créez votre espace personnel](#)

i

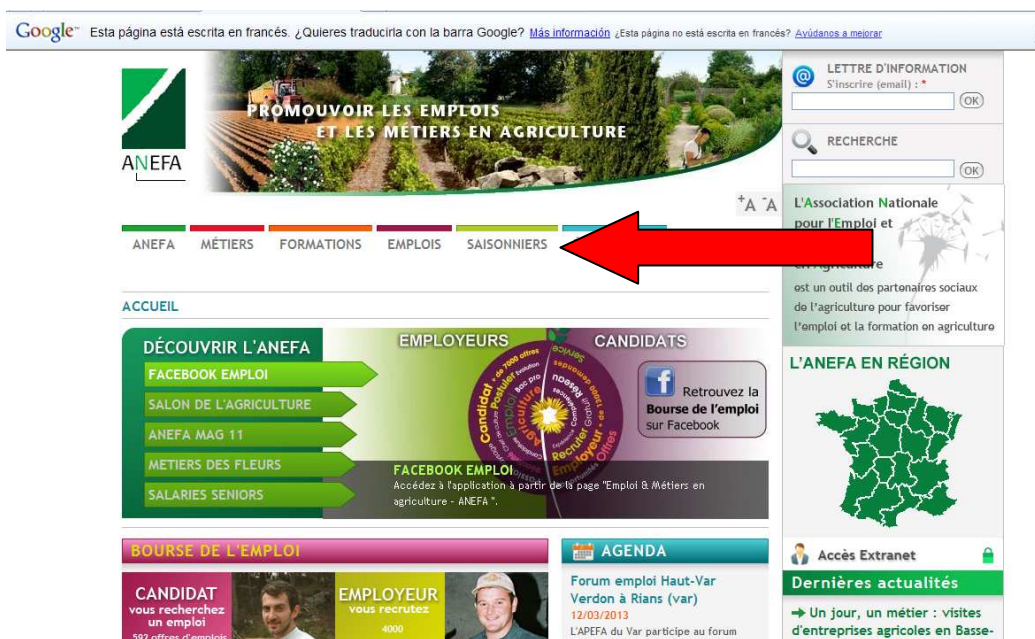
Votre espace personnel est l'espace unique dédié à toutes vos démarches sur le site pole-emploi.fr.

Il vous permet :

- d'accéder à vos dossiers de "Recherche d'emploi" et à votre dossier de "Demandeur d'emploi"
- de faire vos démarches liées à votre recherche d'emploi et à votre statut de demandeur d'emploi
- [Assistance technique](#)

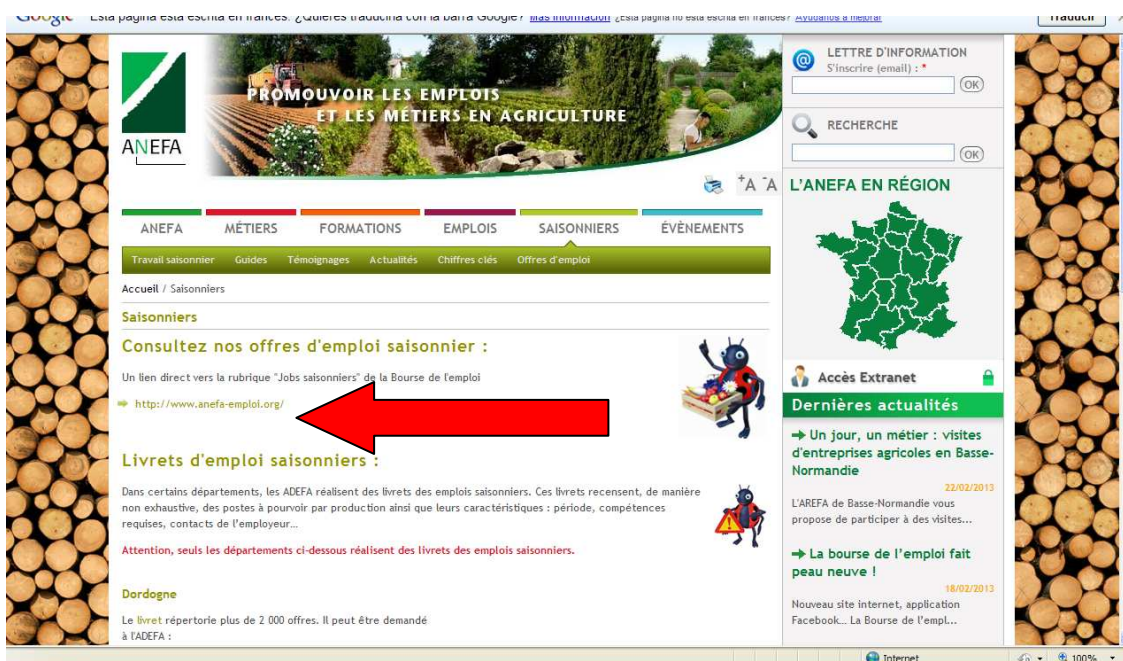
ANEFA: ASOCIACIÓN NACIONAL PARA EL EMPLEO Y LA FORMACIÓN EN AGRICULTURA

Web de ANEFA: www.anefa.org, pinchar en "Saisonniers"

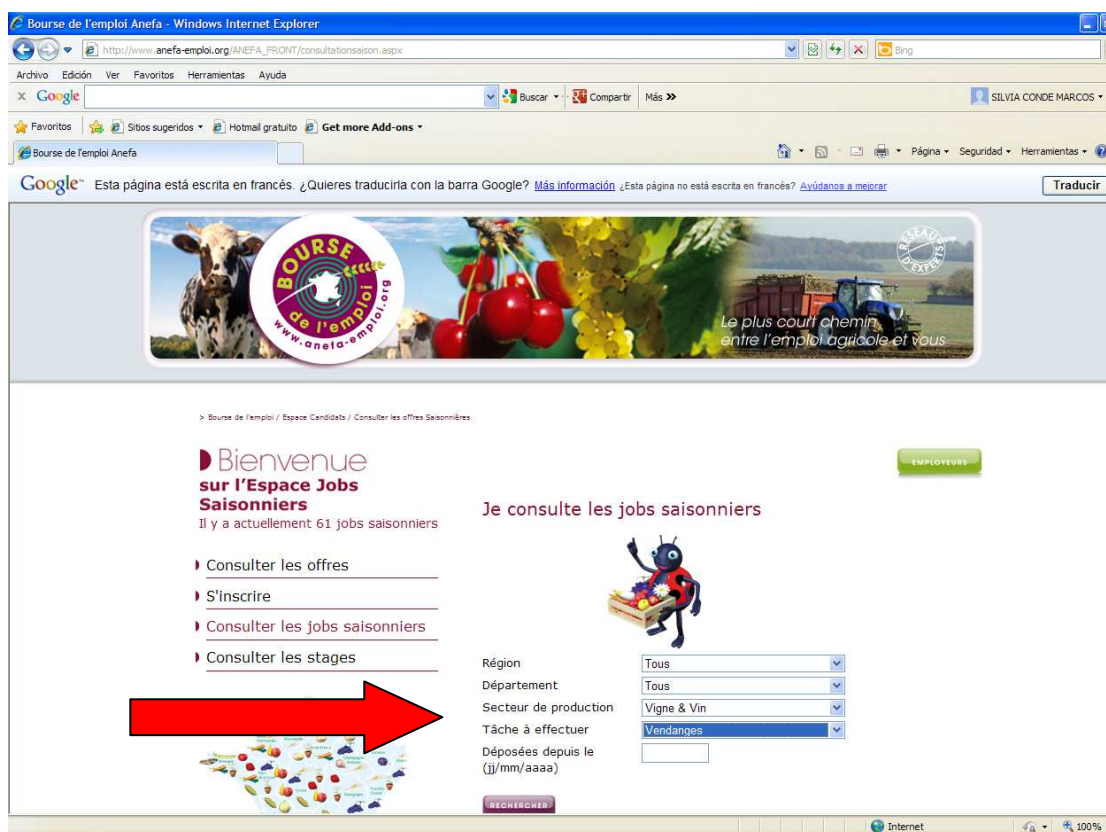


14

Pinchar en <http://www.anefa-emploi.org/>



Se abre una nueva pantalla, en la que podemos indicar región (**“Région”**) y departamento (**“département”**), producto (**“Sécteur de production”**), trabajo a realizar (**Tâche à effectuer”**) y fechas de búsqueda de empleo (**“Dépôtsés después de”**).



Una vez introducidos los criterios de búsqueda se pincha en **“Rechercher”** y te abre la lista de de empleos que haya al efecto.

En este ejemplo, he seleccionado el sector de producción de **“Vigne&Vins”** y el trabajo de **“Vendanges”** y me ha salido una oferta de empleo.

Si pincho encima de la **“Reference”** se abre la oferta.

Google Esta página esta escrita en frances. ¿Quieres traducirla con la barra Google? [Más información](#) ¿Esta página no está escrita en francés? [Ayúdanos a mejorar](#)

Bourse de l'emploi / Espace Candidats / Consulter les offres Saisonnières

Bienvenue sur l'Espace Jobs Saisonniers
Il y a actuellement 1 job(s) saisonnier(s) qui correspondent à votre recherche

[Consulter les offres](#)

[Consulter les jobs saisonniers](#)

[Consulter les stages](#)

[EMPLOYEURS](#)

Consultation des Jobs Saisonniers

REFERENCE	INTITULE DE L'OFFRE D'EMPLOI	LIEU DE TRAVAIL	Nbre POSTE	PERIODE
SVI10-72	VENDANGES	LHOMME	20	01/10/2013 25/10/2013

1

[AFFINER LA RECHERCHE](#)

Una vez abierta la **oferta** se indica tipo de cultivo, tarea, número de plazas, si se incluye o no comida y alojamiento, fechas de trabajo, etc., y al final **el contacto al que dirigirse**

16

ina está escrita en francés. ¿Quieres traducirla con la barra Google? [Más información](#) ¿Esta página no está escrita en francés? [Ayúdanos a mejorar](#)

[Consulter les offres](#)

[S'inscrire](#)

[Consulter les jobs saisonniers](#)

[Consulter les stages](#)

FICHE DÉTAILLÉE DE L'OFFRE

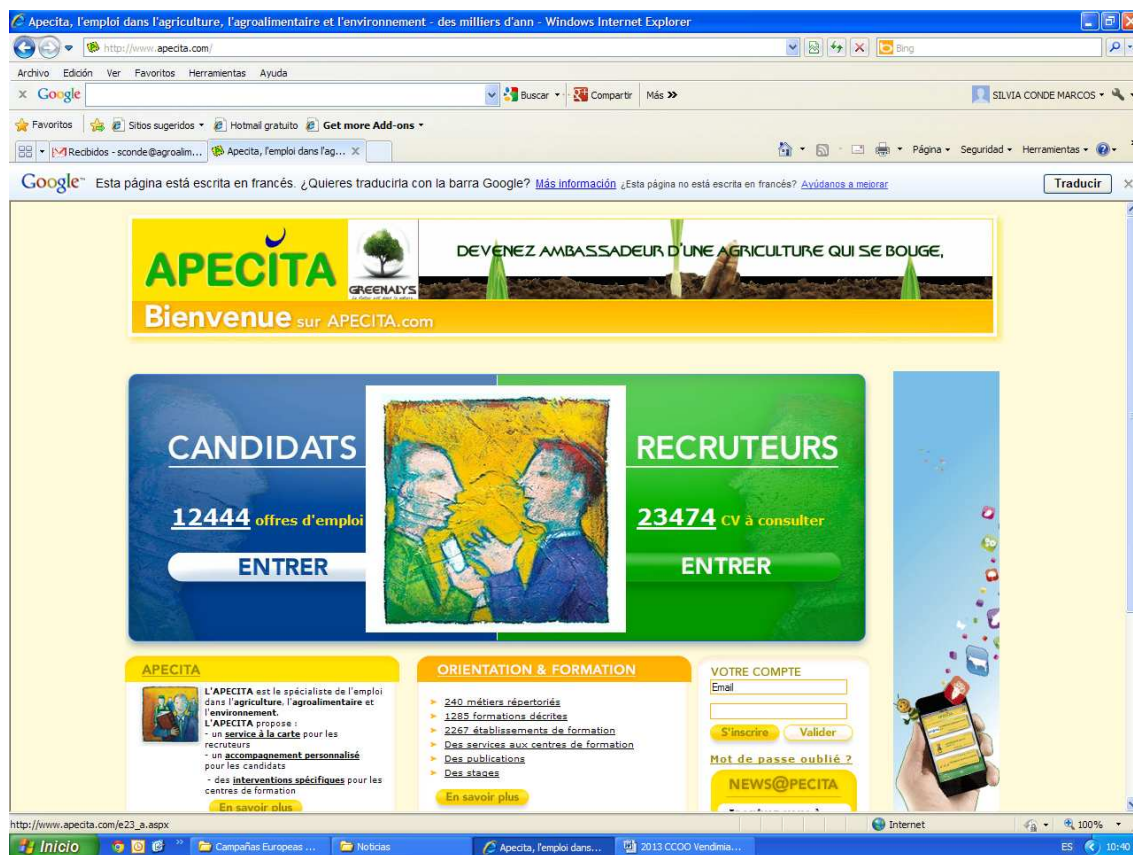
Référence	SVI10-72
Secteur d'activité	Vigne & Vin
Tâche(s)	Vendanges
Période	01/10/2013 au 25/10/2013
Lieu de travail	LHOMME (72)
Repas	Repas OK / charge salarié
Logement	Pas de logement sur place
Contrat de travail	CDD temps plein (1 mois)
Descriptif du poste	Vendanges: Contact uniquement par mail et seulement à partir du mois de Juillet 2013: info@belliviere.com Camping à 9km de l'exploitation. Apporter son repas froid pour manger dans les vignes. Permis B exigé. Age minimum: 18 ans CDD 35h/semaine Aimer les travaux physiques, motivation. Provenance géographique des candidats: préférence pour habitants du canton, du département 72, ou de la région pays de la loire.
Formation	Indifférent
Expérience demandée	Débutant accepté
Rémunération	
Remarques sur le contrat	
Statut de l'entreprise	DIV
Taille de l'entreprise	

Si ce poste vous intéresse, veuillez contacter
Viticulteur
Contact par mail uniquement à partir de Juillet : info@belliviere.com - 72340 LHOMME

OTRAS WEBS DONDE ENCONTRAR INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

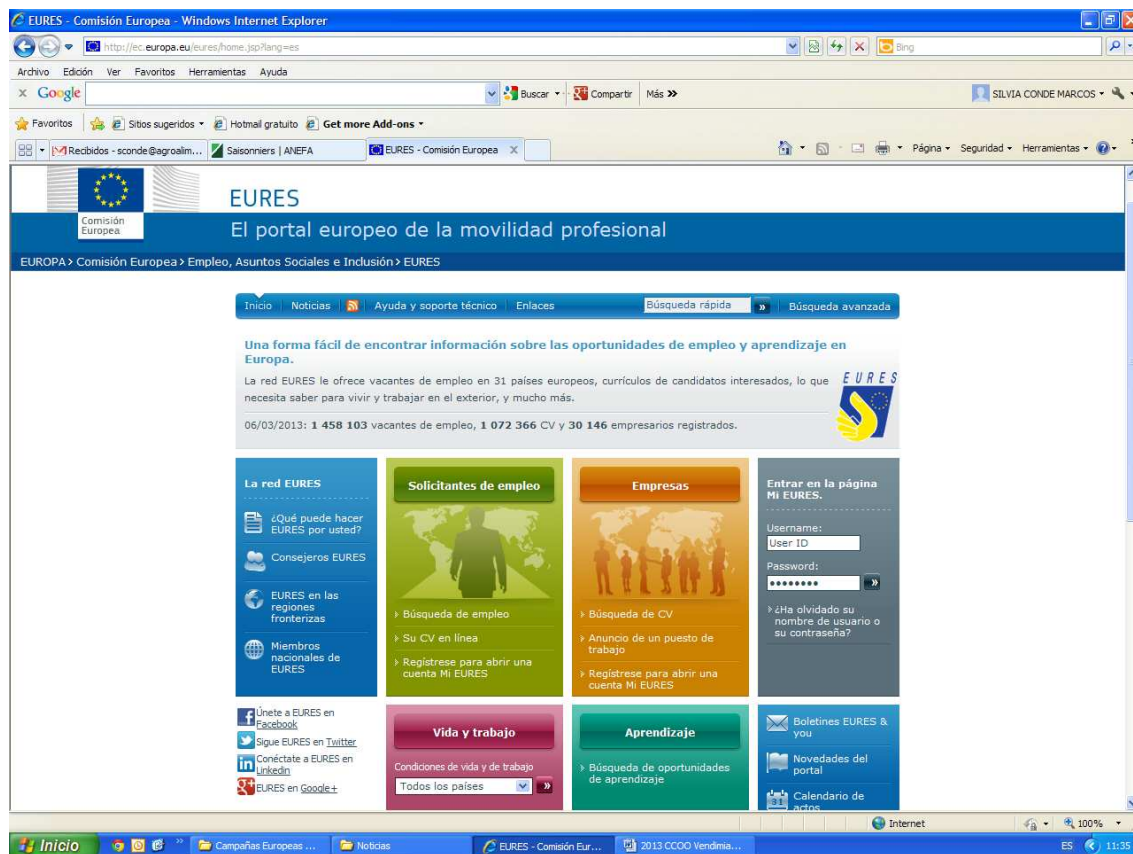
► APECITA: www.apecita.com.

Es la agencia nacional de empleo especializada en el sector agrícola y agroalimentario. Hay información sobre la evolución del sector y ofertas de empleo especializadas y que requieren formación técnica concreta.



► EURES: <http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=es>,

Es el portal de empleo europeo, en el que se puede encontrar todo tipo de ofertas laborales. Pero si seleccionamos la búsqueda como peón agrícola en Francia, nos redirecciona a la página de Pôle Emploi.



Madrid, 03 Julio 2015.